

АКТ

о результатах проведения плановой проверки в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соответствия деятельности проверяемой организации учредительным документам, нормативным правовым актам и организации управленческой деятельности

11.11.2019

№1

г. Мурманск

Наименование уполномоченного органа – Комитет по ветеринарии Мурманской области

Основание проведения проверки:

1. План контрольных мероприятий Комитета по ветеринарии Мурманской области на 2019 год, утвержденный приказом Комитета по ветеринарии Мурманской области от 31.10.2018 № 105-од;
2. Приказ Комитета по ветеринарии Мурманской области от 27.09.2019 № 76-од «О проведении проверки государственного областного бюджетного ветеринарного учреждения «Мурманская областная станция по борьбе с болезнями животных».

Срок проведения проверки: 07.10.2019 – 01.11.2019

Проверку проводили должностные лица Комитета по ветеринарии Мурманской области:

- Заведующий сектором правовой и кадровой работы – Игнатенко Марина Алексеевна (председатель комиссии);
Главный специалист сектора правовой и кадровой работы – Войтов Алексей Федорович;
Главный специалист сектора правовой и кадровой работы – Пастухова Кристина Валерьевна.

Сведения о подведомственной организации:

Государственное областное бюджетное ветеринарное учреждение «Мурманская областная станция по борьбе с болезнями животных»

Место нахождения: г. Мурманск, ул. Шабалина, 45

Руководитель: Костюк Наталья Александровна

№ п/п	выявленные нарушения	нарушенный нормативный правовой акт, локальный нормативный акт	рекомендации по устранению
1	<p><i>Нарушены сроки прохождения</i> обязательных периодических <i>медицинских осмотров</i> работниками учреждения. На момент проверки отсутствует заключительный акт, свидетельствующий о прохождении работниками учреждения периодических медосмотров. В наличии имеется заключительный акт только на 12 человек.</p> <p>Последний срок прохождения периодических медосмотров работников учреждения – 17.05.2018 (137 человек), 16.08.2019 (9 человек)</p>	<p>статья 213 Трудового кодекса РФ, приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (ред. от 06.02.2018) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»</p>	<p>До 30.11.2019 работникам учреждения пройти периодический медицинский осмотр, для которых он является обязательным.</p> <p>Цель медосмотра: определение пригодности работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.</p>
2	<p>Не организовано прохождение обязательного <i>психиатрического освидетельствования</i> работников, занятых:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на работах с вредными условиями труда (класс 3, подкласс 3.1, 3.2 – воздействие вредных и (или) производственных факторов); - на работах, связанных с движением транспорта – <i>водителей</i> (их деятельность связана с источником повышенной опасности) 	<p>абзацы 7 и 8 статьи 213 Трудового кодекса РФ, приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н (ред. от 06.02.2018) «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные</p>	<p>До 31.12.2019 организовать прохождение работниками, занятыми на работах с вредными условиями труда и водителями учреждения, обязательного психиатрического освидетельствования</p>

		<p>и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»</p> <p>Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, утвержденные Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695 (ред. от 25.03.2013)</p> <p>постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 (ред. от 23.09.2002) «О реализации Закона РФ «О психиатрической помощи и гарантиях при ее оказании»</p>	
3	<p>В учреждении не организована проверка знаний требований охраны труда (теоретических и практических навыков безопасной работы) руководителей, специалистов, работников рабочих профессий</p>	<p>статья 225 Трудового кодекса РФ, пункты 2.3.1 и последний абзац пункта 2.3.2 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (в ред. от 30.11.2016)</p>	<p>Организовать в Учреждении проверку знаний требований охраны труда всех работников или направить их на обучение в обучающие организации, имеющие соответствующую лицензию и аккредитацию.</p> <p>Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников:</p>

			<p>1. Приказом начальника учреждения создать постоянно действующую комиссию по проверке знаний требований охраны труда работников подразделений (состав менее 3-человек, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, председателем назначается – руководитель подразделения).</p> <p>2. Издать приказ о проведении обучения или проверки знаний требований охраны труда и довести до сведения руководителей соответствующих подразделений, работников.</p> <p>3. Разработать программу обучения работников по охране труда (на основании типовых программ).</p> <p>4. По результатам проведения проверки знаний требований охраны труда – составить протоколы и удостоверения. Контрольные листы прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда хранятся в отделе кадров как документы строгой отчетности.</p>
5	<p>Не проведены профилактические беседы с вновь принятыми в 2019 году работниками учреждения о недопущении коррупционных действий (в том числе бытовой коррупции)</p>	<p>п.2.2 Плана основных мероприятий по противодействию коррупции ГОБВУ «Мурманская облСББЖ» на 2019 год, утвержденного приказом Комитета от 29.12.2018 № 142-од</p>	<p>Усилить контроль за исполнением Плана основных мероприятий по противодействию коррупции в учреждении. Провести с принятыми работниками соответствующие беседы.</p>

6	<p>Нарушен установленный порядок проведения служебных проверок:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в приказе 53-од от 11.04.2019 не указано лицо, в отношении которого проводится проверка, в соответствующем заключении по результатам проверки не указана дата, отсутствуют подписи 2 членов комиссии. Лицо, в отношении которого проводилась проверка с приказом о проведении служебной проверки и с заключением не ознакомлено. - заключение по результатам служебной проверки, проведенной на основании приказа № 106 от 03.07.2019 не соответствует Положению о проведении проверок в учреждении, не содержит даты составления заключения, выводов о виновности/невиновности лица, не указано лицо, в отношении которого проводилась проверка. - служебная проверка, проведенная на основании приказа № 89-од от 10.06.2019 содержит два заключения с разными выводами, заключение составлено и подписано не комиссией а только ее председателем. 	<p>Ст. 21 Трудового кодекса РФ, Приказ ГОВБУ «Мурманская облСББЖ» от 13.01.2016 № 06-од «Об утверждении Положения о проведении служебных проверок»</p>	<p>Усилить контроль за соблюдением трудового законодательства в учреждении.</p>
7	<p>В приказах о применении дисциплинарных взысканий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - № 116 от 15.05.2019, - № 165-ок от 18.07.2019, - № 164-ок от 18.07.2019, - № 162-ок от 18.07.2019, - № 180-ок от 31.07.2019, - № 70-ок от 22.03.2019 <p>отсутствуют сведения о совершенном проступке, явившимся неисполнением или ненадлежащем исполнением работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, указан лишь пункт должностной инструкции.</p>	<p>Ст.ст. 21, 192 Трудового кодекса РФ</p>	<p>Усилить контроль за соблюдением трудового законодательства в учреждении</p>

7	Договоры возмездного оказания учреждением услуг подписываются не законным представителем, а работниками на основании приказа учреждения в отсутствие соответствующей доверенности.	Ст. 182 ГК РФ	Усилить контроль за подготовкой документов
8	Во всех договорах по форме 4 отсутствует приложение № 1 договору, содержащее сведения о конкретном виде предоставляемых ветеринарных услуг.	Ст.ст. 432, 779 ГК РФ	Усилить контроль за подготовкой документов
9	Во всех договорах по формам 2 и 6 отсутствуют сведения о конкретном виде предоставляемых ветеринарных услуг.	Ст.ст. 432, 779 ГК РФ	Усилить контроль за подготовкой документов


Заключение: рекомендуем устранить выявленные нарушения, указанные в настоящем акте, и направить в Комитет по ветеринарии Мурманской области в срок до 15.12.2019 отчет о принятых мерах по устранению выявленных нарушений с приложением копий документов и материалов, подтверждающих их устранение.

Председатель комиссии  Игнатенко М.А.

Члены комиссии:  Войтов А.Ф.

 Пастухова К.В.

С актом ознакомлен, экземпляр акта получил:

 Костюк Н.А.
«14» 11 2019г.